

ПРИНЯТО

Решением
Педагогического совета
ГБОУ школа № 312
Фрунзенского района
Санкт-Петербурга
Протокол № 1
от 31.08.2020 года

УТВЕРЖДЕНО



Приказом № 67-2-3 от 03.09.2020
Директор ГБОУ школа № 312
С.А. Симанова

Положение

о рабочей группе по выполнению опытно-экспериментальной работы по теме: «Формирование организационной готовности к изменениям в процессе управления образовательной организацией» на базе Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 312 с углубленным изучением французского языка Фрунзенского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Положение о Рабочей группе по выполнению опытно-экспериментальной работы по теме: «Формирование организационной готовности к изменениям в процессе управления образовательной организацией» (далее - Положение) определяет основные задачи и функции исполнителей экспериментальной работы; права, обязанности и ответственность представителей рабочей группы Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 312 с углубленным изучением французского языка Фрунзенского района Санкт-Петербурга (далее – ГБОУ школа № 312).

1.2. Рабочая группа по выполнению опытно-экспериментальной работы (далее - Рабочая группа) создается в соответствии с распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 04.08.2014 № 3364-р (с изменениями на 14.12.2016) «Об утверждении Положения о региональной инновационной площадке».

1.3. Деятельность Рабочей группы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования (Группа в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Федеральным законом №273 - ФЗ «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 года, нормативными правовыми документами об образовании, Уставом Учреждения, настоящим Положением, иными нормативными правовыми актами).

1.4. Состав Рабочей группы определяется приказом директора школы из числа представителей администрации ОУ и высококвалифицированных педагогов, работающих в ГБОУ школа № 312 (в соответствии с их функциональными должностными обязанностями) сроком на 1 год (*см. Приложение*).

1.5. Срок действия данного Положения ограничен периодом осуществления запланированных работ с 01.09.2020 - 31.08.2023.

2. Задачи Рабочей группы:

2.1. Повышение качества профессиональной деятельности администрации школы, совершенствование их управленческого и педагогического мастерства.

2.2. Повышение качества профессиональной деятельности педагогов, совершенствование их педагогического мастерства.

2.3. Обеспечение полноценного и всестороннего развития обучающихся ГБОУ школа № 312 Фрунзенского района Санкт-Петербурга.

2.4. Повышение уровня удовлетворенности потребителей образовательных услуг ГБОУ школа № 312 (родители, общественность и т.п.).

3. Функции Рабочей группы:

В целях выполнения возложенных задач основными функциями Рабочей группы становятся:

3.1. Изучение и анализ законодательных актов, нормативных документов, педагогической и методической литературы, регламентирующих вопросы управленческого, педагогического и методического сопровождения деятельности сотрудников школы.

3.2. Изучение опыта управленческой деятельности в других общеобразовательных учреждениях района, города, РФ;

3.3. Разработка нормативной и методической документации, регламентирующей реализацию ОЭР на базе школы.

3.4. Определение и уточнение целей и задач ОЭР; разработка плана - графика проведения ОЭР и его коррекция.

3.5. Выбор содержания и составление плана мероприятий в рамках ОЭР в соответствии с требованиями к опытно-экспериментальной площадке.

3.5. Выработка управленческих стратегий формирования организационной готовности ОУ к изменениям в процессе профессиональной деятельности.

3.6. Осуществление проблемно-ориентированного анализа управленческой и образовательной деятельности школы.

3.7. Проведение теоретических, методических и аналитических семинаров по теме ОЭР для педагогического коллектива ОУ, школ-партнеров и других заинтересованных лиц.

3.8. Информирование Педагогического совета школы о ходе и результатах проведения ОЭР.

3.9. Составление отчетной документации для Комитета по образованию Санкт-Петербурга.

4. Права Рабочей группы:

4.1. Осуществлять работу по плану, утвержденному руководителем ОУ, вносить в него необходимые дополнения и коррективы.

4.2. Требовать от педагогических работников ОУ необходимую информацию для осуществления глубокого анализа экспериментального процесса.

4.3. В отдельных случаях при необходимости приглашать на заседание рабочей группы представителей общественных, образовательных организаций и представителей ОУ-партнеров.

4.4. Получать поощрения и вознаграждения от руководителя ОУ по итогам работы при условии ее качественного и своевременного исполнения.

5. Ответственность Рабочей группы:

5.1. Разработка и проведение в полном объеме всех необходимых мероприятий по плану ОЭР по теме: «Формирование организационной готовности к изменениям в процессе управления образовательной организацией» в обозначенные сроки.

5.2. Принятие конкретных управленческих решений и исполнительских действий по каждому рассматриваемому вопросу плана работы с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5.3. Соответствие определенных форм, методов и средств организации экспериментального процесса профессиональным потребностям педагогов, возрастным,

психофизиологическим особенностям обучающихся, социальным запросам родителей к деятельности ОУ.

5.4. Не допускается использование методов и средств реализации экспериментального процесса, имеющих сомнительный нравственный характер или наносящих вред физическому или психическому здоровью всех участников профессиональной деятельности и учебно-воспитательного процесса.

6. Организация деятельности Рабочей группы

6.1. Рабочая группа является коллегиальным органом. Общее руководство Рабочей группой осуществляет руководитель Рабочей группы, назначаемый директором школы.

В случае отсутствия руководителя Группы его обязанности выполняет один из заместителей руководителя.

6.2. О решениях, принятых Рабочей группой, ставятся в известность все участники профессиональной педагогической деятельности школы в части, их касающейся.

6.3. Решения Рабочей группы, принятые в пределах ее полномочий, являются обязательными для всех участников профессиональной педагогической деятельности школы.

6.4. Деятельность Рабочей группы осуществляется по плану, утвержденному руководителем ОУ, с указанием соответствующих мероприятий.

6.5. Результаты работы Рабочей группы доводятся до сведения педагогических работников на педагогическом совете.

6.6. Рабочая группа собирается на очередные заседания руководителем Рабочей группы не реже четырех раз в год, как правило - один раз в учебную четверть. Внеочередные заседания Рабочей группы проводятся по требованию руководителя Рабочей группы.

6.7. Заседание Рабочей группы является правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов Рабочей группы.

6.8. Рабочей группы принимает решения открытым голосованием. Решение Рабочей группы считается принятым, если за него подано простое большинство голосов присутствующих членов Рабочей группы.

6.9. Рабочая группа может приглашать для участия в работе педагогических работников ГБОУ школы № 312, а также привлекать иных специалистов для выполнения отдельных поручений.

7. Делопроизводство

7.1. Ход заседаний Рабочей группы и его решения оформляются протоколом, который ведет секретарь Рабочей группы. Секретарь назначается руководителем Рабочей группы из числа членов Рабочей группы.

7.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.3. Анализ работы Рабочей группы за истекший период представляется в письменном отчете руководителем Рабочей группы.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителем ОУ.

8.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению руководителем ОУ.