

ПРИНЯТО

решением Общего собрания Протокол № 1 от 29.08.2025 г

УЧТЕНО МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ

профсоюзной организации ГБОУ № 312

Председатель профкома___ Коромыслова И.Ю.
Протокол от 28.08. 2025г. №12

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ №312
Симанова С.А.
ФИО, Подпись

Приказ № № 105-12-о
29.08.2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях установления надбавок и доплат к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам), носящих компенсационный и стимулирующий характер работникам ГБОУ школа №312 с углубленным изучением французского языка Фрунзенского района Санкт-Петербурга

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение ставит своей целью усиление социально-экономической защиты работников ГБОУ школа №312 улучшение материального положения работников и усиление стимулирующей роли их заработной платы, позволяющей оценить качество их труда. Развитию творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, внедрению прогрессивных форм и методов образовательного процесса.
- 1.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников устанавливаются настоящим Положением, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, на основе формализованных (оценочных) показателей и критериев эффективности работы. Настоящее Положение является приложением к коллективному договору образовательного учреждения (организации).
- 1.3. В образовательном учреждении (организации) устанавливаются следующие виды компенсационных и стимулирующих выплат:
 - доплаты;
 - надбавки;
 - премирование;
 - материальная помощь.
- 1.4. Все выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за работу во вредных или опасных условиях труда и стимулирующие выплаты, доплаты за дополнительную работу к должностным окладам и тарифным ставкам работников, устанавливаются в пределах фонда надбавок и доплат (ФНД), утверждённого исполнительным органом государственной власти.
- 1.5. Надбавки и стимулирующие выплаты к должностному окладу руководителя образовательного учреждения (организации) устанавливаются Исполнительным органом государственной власти Фрунзенского района Санкт-Петербурга из ФНД учреждения.
- 1.6. Доплаты и надбавки, а также стимулирующие выплаты работникам, с которыми заключён трудовой договор по совместительству, устанавливаются в размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной работы.
- 1.8. В случае изменения законодательной базы, в данное Положение вносятся изменения.

2. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

1. ДОПЛАТЫ – дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудовые затраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов работ и качеством труда, за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, к которым могут быть отнесены выплаты за дополнительную работу, связанную с проверкой письменных работ, заведованием кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другую работу в соответствии с коллективным договором. Доплаты устанавливаются за работу, не входящую в круг основных обязанностей или дополнительно возложенных на работников обязанностей, непосредственно связанных с трудовой деятельностью. Доплаты могут устанавливаться работникам на учебный год, учебное полугодие, квартал, на время выполнения указанных видов деятельности. *(Нужно установить период в каждом учреждении)* приказом руководителя.

Работодатель самостоятельно устанавливает доплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в соответствии со ст.60², 151 ТК РФ, а также доплаты с законодательно установленным размером: доплата за работу в выходные и праздники, доплата за сверхурочную работу в соответствии с коллективным договором (ст.149 ТК РФ).

Виды и размеры доплат

- За организацию питания учащихся в школе – от 1.5 до 20%;
- За работу с базой данных «Профилактика правонарушений учащихся» от 1.5 до 10%;

- За работу председателем профсоюзного комитета школы от 1.5 до 10%;
- За работу с библиотечным фондом – от 1.5 до 10%;
- За работу дежурным администратором от 1.5 до 10%;
- Учителям 1 – 4 классов за проверку тетрадей от 1.5 до 10%;
- Учителям за заведование учебными кабинетами в том числе повышенной опасности (материально-ответственным лицам, ответственным за специализированные кабинеты) от 1.5 до 10%;
- За руководство методическим объединением от 1.5 до 10%;
- За замещение временно отсутствующего работника на период его отпуска, командировки, болезни- от 10 до 100%;
- За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объёма работы – от 10-100%;
- За организационную работу по оказанию платных образовательных услуг (за счёт средств, полученных образовательным учреждением от оказания платных образовательных услуг – 8%).

3. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ.

1. НАДБАВКИ – дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер, могут быть постоянные и временные. Надбавки устанавливаются работникам из ФНД на год, полугодие, квартал, ежемесячно за высокие достижения в работе (награждения), специальный режим работы (*Нужное прописать в настоящем Положении.*) Все виды надбавок устанавливаются в соответствии с коллективным договором за фактически отработанное время приказом руководителя.

Виды и размеры надбавок:

- За высокоэффективный труд (в соответствии с критериями эффективности деятельности - баллами).
- Различные достижения в работе;
- Высокую результативность и качество в работе;
- Напряжённость, интенсивность труда;

При начислении надбавок учитываются следующие условия её полного лишения или снижения её размера:

- наличие в данном отчётном периоде дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, оформленного работодателем в форме приказа;
- грубых нарушений Устава образовательной организации, Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, других локальных актов образовательной организации.

Размер выплаты надбавок может выражаться как в % отношении к окладу и тарифной ставке, так и в абсолютном размере (установить нужное).

4. ПРЕМИРОВАНИЕ – поощрение работников за фактически отработанное время.

Виды и размер премирования

- Премирование работников за результаты труда по итогам отчётного периода (установить отчётный период: год, квартал, месяц);
- При награждении Почётными грамотами Правительства Санкт-Петербурга, администрации Фрунзенского района и др.;
- Премирование к юбилейным датам.

5. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Виды и размер материальной помощи:

- ◆ при регистрации брака;
- ◆ при рождении детей;

- ◆ в связи с юбилейными датами рождения;
- ◆ при организации лечения и отдыха работников;
- ◆ при возникновении у работника тяжёлого материального положения, трудной жизненной ситуации (длительная болезнь, организация похорон членов семьи, кража или порча личного имущества и пр.);
- ◆ при форс-мажорных ситуациях (утрата имущества в случае стихийных бедствий, пожара, наводнения и др.);
- ◆ другое....

Материальная помощь носит единовременный характер.

Материальная помощь одному работнику может оказываться не чаще одного раза в полугодие (*прописать своё*).

Решение о материальной помощи работникам принимается руководителем учреждения с учётом мнения представительного органа работников.

Размер выплаты материальной помощи может выражаться как в % отношении к окладу и тарифной ставке, так и в абсолютном размере (установить нужное)..

6. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК, ДРУГИХ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ.

6.1. Для установления размера компенсационных и стимулирующих выплат работникам создаётся КОМИССИЯ.

Персональный состав Комиссии ежегодно утверждается приказом руководителя. Комиссия создаётся из административно - управленческого персонала образовательного учреждения (организации), педагогических работников, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

Председателем комиссии является руководитель образовательного учреждения (организации). Показатели надбавок за высокоэффективный труд работника (критерии) оцениваются в балльной системе. Стоимость одного балла определяется путём деления суммы ФНД, определённого на эти цели на общее количество баллов, полученных при анализе критериев эффективности трудовой деятельности работников образовательного учреждения (организации) за определённый период. Допускается разная стоимость одного балла для разных категорий работников (например, педагогических работников и технического персонала).

Размер надбавки за высокоэффективный труд устанавливается в соответствии с утверждёнными показателями и критериями эффективности и качества труда в соответствии с Приложениями к настоящему Положению

6.2. Перечень вопросов, подлежащих рассмотрению Комиссии:

6.2.1. Сроки, периодичность заседаний Комиссии (указать);

6.2.2. анализ личных оценочных листов, представляемых работниками в комиссию в установленные сроки, согласование количества баллов указанных работником, количеству баллов, установленных комиссией с обоснованием снижения или увеличения указанного работником количества баллов (указать по каждому случаю снижения или увеличения баллов от указанных работником);

6.2.3. решение о снятии или уменьшении доплат, надбавок, других стимулирующих выплат (указать ФИО работника и причину снятия или уменьшения доплат);

Решение Комиссии оформляется Протоколом.

Приказ о выплатах стимулирующего, характера, издаётся руководителем образовательного учреждения (организации) на основании Протокола заседания Комиссии и доводится до сведения всех работников.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам осуществляются в дни выплаты заработной платы согласно локальным нормативным актам образовательного учреждения (организации).

Премияльный период для расчета ежемесячных систематических стимулирующих надбавок устанавливается на следующие периоды:

- с 1 января по 30 июня
- с 1 июля по 31 декабря

В первом полугодии (июль-декабрь) выплачивается стимулирующая надбавка, рассчитанная по итогам второго полугодия предшествующего учебного года

**Типовые критерии оценки качества труда учителей
ГБОУ СОШ № 312**

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания индикатора
1.	Уровень освоения обучающимися учебных программ	Доля обучающихся, получивших по предмету за период оценки «4» и «5»; «зачёт».	Соотношение количества обучающихся, получивших оценки «4», «5», «зачёт» за период, к численности обучающихся по данному предмету.	Максимальный балл = 10. от 1 до 0,7 = 10 баллов; от 0,69 до 0,40 = 8 баллов; от 0,39 до 0,28 = 6 баллов; от 0,27 до 0,10 = 4 баллов; менее 0,10 = 0 баллов.
		Доля обучающихся, получивших «зачет» по предмету при зачетной системе оценивания	Количество учащихся, получивших «зачет» по итогам периода / численность обучающихся по данному предмету	Максимальный балл = 6. от 1 до 0,40 = 6 баллов; от 0,39 до 0,28 = 4 балла; от 0,37 до 0,10 = 2 балла ; менее 0,10 = 0 баллов.
2.	Уровень обеспечения возможности для формирования у обучающихся начальной школы оценочной самостоятельности и	Количество разнообразных форм, обеспечивающих навык оценочной самостоятельности у обучающихся (все виды форм должны быть зафиксированы – описаны в поурочном планировании или ином учебно - методическом материале учителя)		3 балла - за каждый вид формы оценивания при безотметочном обучении
3.	Результативность учебной деятельности	Доля выпускников основной или средней ступеней образования в	Количество обучающихся – выпускников основной или	Максимальный балл = 30

	учителя по независимой внешней оценке выпускников начальной, основной и средней ступеней образования (9-е, 11-е классы, для учителей русского языка и математики).	классах данного учителя, получивших на ЕГЭ (ОГЭ) результаты (в баллах) выше среднего по району (городу) ¹ .	средней ступеней образования в классах данного учителя, получивших на ЕГЭ (ОГЭ) результаты выше среднего по району \ количество обучающихся, участвующих в аттестации по данному предмету у данного учителя на определенной ступени образования	от 1 до 0,7 = 30 баллов; от 0,69 до 0,58 = 20 баллов; от 0,57 до 0,46 = 15 баллов; от 0,45 до 0,30 = 10 баллов; от 0,29 до 0,20 = 5 баллов; от 0,20 до 0,105 = 2 балла; от 0,10 до 0 = 1 балл.
4.	Уровень неосвоения обучающимися учебных программ	Доля обучающихся, получивших по предмету за период оценку «неудовлетворительно»	Соотношение количества обучающихся, получивших неудовлетворительную оценку по итогам периода / к численности обучающихся по данному предмету.	Максимальный балл = 10 0 = 10 баллов; от 0,01 до 0,04 = 5 баллов; от 0,041 до 0,08 = 3 балла; от 0,081 и выше = 0 баллов
5.	Уровень достижений обучающихся в исследовательской деятельности по предмету и внеучебной деятельности	Результативность участия школьников в исследовательской деятельности по предмету и внеучебной деятельности (в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и иных мероприятиях, проводимых в рамках внеучебной	Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня.	Максимальный балл = 20 международный уровень участия = 20 баллов; всероссийский уровень = 15 баллов; городской уровень = 10 баллов; районный уровень = 3 балла; школьный уровень = 1 балл.

¹ В случае, если средний балл по району меньше среднего по городу, применяется индикатор «средний балл по городу» .

		деятельности).		
6.	Степень активности инновационной деятельности учителя.	Результирующий статус участия учителя в инновационной деятельности учреждения.	Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности учреждения (член авторской группы; единственный автор инновации; участник внедрения инновации).	Максимальный балл = 15 баллов Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного продукта = 15 баллов. Член коллектива, реализующего (разрабатывающего) инновационный проект, внедряющий инновационный продукт = 6 баллов каждому члену группы.
7.	Успешность внеурочной работы учителя по предмету, проводимой за рамками выполнения функций классного руководителя.	Доля обучающихся, успевающих не более чем на оценку «удовлетворительно» по предмету, вовлечённых в систематическую дополнительную подготовку по данному предмету; доля обучающихся, посещающих предметный факультатив и /или кружок по предмету.	Соотношение количества обучающихся, имеющих оценки «удовлетворительно» и «неудовлетворительно» и занимающихся дополнительно с учителем, и соотношение количества обучающихся, имеющих положительные оценки по предмету и участвующих в факультативах и/или кружках, к численности обучающихся в классе.	Максимальный балл = 10 от 1 до 0,8 = 10 баллов ; от 0,79 до 0,6 = 8 баллов; от 0,59 до 0,4 = 6 балла; от 0,39 до 0,2 = 4 балла; от 0,19 до 0,08 = 1 балл.

8.	Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности учителя.	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности учителя на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня образовательной организации.	Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе докладчика или участника.	<p>При статусе докладчика</p> <p>международный уровень участия = 10 баллов;</p> <p>всероссийский уровень = 7 баллов;</p> <p>городской уровень = 5 баллов;</p> <p>районный уровень = 3 балла;</p> <p>школьный уровень = 1 балл.</p> <p>При статусе участника конференции любого уровня - 2 балла.</p>
9.	Обучение, способствующее повышению качества и активности профессиональной деятельности учителя.	Уровень обучения: повешение квалификации, профессиональная подготовка, магистратура, аспирантура, докторантура.	Документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период.	<p>Обучение в магистратуре/аспирантуре/докторантуре = 5 баллов;</p> <p>обучение по программам высшего образования (бакалавриат / специалитет) = 3 балла;</p> <p>обучение на курсах повышения или переподготовки = 1 балл.</p>
10.	Результативность презентации собственной педагогической деятельности.	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, районный уровни).	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах соответствующих уровней.	<p>Максимальный балл = 20 баллов</p> <p>Всероссийский уровень 1 место = 20 баллов 2\3 место = 16 баллов</p> <p>Городской уровень 1 место = 12 баллов 2\3 место = 9 баллов</p> <p>Районный уровень 1 место = 6 баллов 2\3 место = 4 балла</p>

11.	Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями обучающихся).	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на характер деятельности учителя.	Документальное подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и / или обучающихся на деятельность учителя.	Отсутствие жалоб за период = 5 баллов
12.	Степень ответственности преподавателя в отношении трудовой дисциплины.	Доля нарушений трудовой дисциплины: дежурство по школе, ведение классного журнала, работа с электронным дневником, опоздания, своевременность сдачи отчётов.	Оценивается администрацией. За каждый критерий по 2 балла.	Максимальный балл = 10 баллов
13.	Уровень корпоративной культуры.	Сотрудничество при решении общешкольных задач (выступление на заседаниях МО, на педагогических советах, взаимопосещение уроков, оформление стендов, создание буклетов, брошюр, презентаций для видеопанелей).	Оценивается администрацией, председателями МО.	Выступление на заседаниях МО – 2 балла; выступление на педагогическом совете – 5 баллов; взаимопосещение уроков* -1 балл (не более 10 уроков за полугодие); оформление стендов, создание буклетов, брошюр, создание презентаций для видеопанелей – 5

				баллов.
--	--	--	--	---------

При сдаче заполненной карты посещенного урока*

**Типовые критерии оценки качества труда педагогов дополнительного образования
ГБОУ СОШ № 312**

№	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Шкала
1.	Успешность учебной работы (динамика достижений обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.)	К - 1 Качество освоения программ	Доля обучающихся, освоивших программу к контрольной точке/общее количество обучающихся	От 1 до 0,8 - 15 баллов; от 0,79 до 0,48 - 10 баллов; от 0,47 до 0,28 - 5 баллов; от 0,27 до 0,08 - 1 балл. <i>Не более 15 баллов</i>
		К - 2 Динамика учебных достижений применительно к результативности участия в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	Доля обучающихся, получивших призовые места в конкурсных мероприятиях регионального и всероссийского уровней.	От 1 до 0,8 - 10 баллов; от 0,79 до 0,48 - 8 баллов; от 0,47 до 0,28 - 6 баллов; от 0,27 до 0,08 - 4 балла. <i>Не более 10 баллов</i>
		К - 3 Динамика личных достижений обучающихся	Доля обучающихся, получивших призовые места в муниципальных и школьных мероприятиях	От 1 до 0,9 - 10 баллов; от 0,9 до 0,8 - 8 баллов; от 0,7 до 0,6 - 6 баллов; от 0,5 до 0,3 - 4 балла. <i>Не более 10 баллов</i>
2.	Эффективность организации воспитательной деятельности	К - 4 Индивидуальная работа с	Количество обучающихся, не осваивающих программу к	От 1 до 0,8 - 5 баллов; от 0,79 до 0,6 - 4 балла;

		обучающимися, не осваивающими программу к контрольной точке	контрольной точке, с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа/численность обучающихся, не осваивающих программу к контрольной точке	от 0,59 до 0,4 - 3 балла; от 0,39 до 0,2 - 2 балла; от 0,19 до 0,08 - 1 балл. <i>Не более 5 баллов</i>
		К - 5 Индивидуальная работа с одаренными и талантливыми обучающимися	Количество обучающихся, с которыми проведена индивидуальная работа/численность обучающихся	От 1 до 0,8 - 5 баллов; от 0,79 до 0,6 - 4 балла; от 0,59 до 0,4 - 3 балла; от 0,39 до 0,2 - 2 балла; от 0,19 до 0,08 - 1 балл. <i>Не более 5 баллов</i>
		К - 6 Работа по привлечению обучающихся к научно-исследовательской деятельности (за рамками тарифицированных часов)	Количество обучающихся, систематически посещающих научные объединения по профилю/численность обучающихся	От 1 до 0,8 - 5 баллов; от 0,79 до 0,6 - 4 балла; от 0,59 до 0,4 - 3 балла; от 0,39 до 0,2 - 2 балла; от 0,19 до 0,05 - 1 балл. <i>Не более 5 баллов</i>
		К - 7 Воспитательная деятельность с обучающимися за рамками функционала педагога.	Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера/численность обучающихся	От 1 до 0,8 - 5 баллов; от 0,79 до 0,6 - 4 балла; от 0,59 до 0,4 - 3 балла; от 0,39 до 0,2 - 2 балла; от 0,19 до 0,04 - 1 балл. <i>Не более 5 баллов</i>
3.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	К - 8 Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступления на	Количество мероприятий	Всероссийский уровень - 5 баллов; региональный уровень - 3 балла;

		конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество и т.п.		муниципальный уровень - 2 балла; уровень образовательного учреждения - 1 балл. <i>Не более 5 баллов</i>
4.	Участие в методической, научно-исследовательской работе	К - 9 Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе и др.	Количество и объем авторских программ, собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе	В зависимости от сложности, объема и результативности работы - <i>до 5 баллов</i>
5.	Использование в процессе обучения современных педагогических технологий (информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих)	К - 10 Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео-, аудиоаппаратуры; здоровьесберегающих технологий	Количество занятий с обучающимися с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео-, аудиоаппаратуры; здоровьесберегающих технологий	На основе результатов внутреннего мониторинга - <i>до 5 баллов</i>
6.	Повышение квалификации, профессиональная подготовка	К - 11 Прохождение курсов повышения квалификации, переподготовки; обучение по программам высшего образования (для не имеющих такового), обучение в аспирантуре,	Свидетельства, сертификаты и т.п. о повышении квалификации и профессиональной подготовке (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе)	Обучение по программам высшего образования - до 3 баллов; повышение квалификации - до 2 баллов; профессиональная подготовка - до 2 баллов; обучение в аспирантуре, докторантуре - до 5 баллов.

		докторантуре		<i>Не более 5 баллов</i>
7.	Оценка деятельности педагога со стороны родителей обучающихся	К - 12 Положительная оценка деятельности педагога со стороны родителей обучающихся.	Количество положительных голосов/количество опрошенных	От 1 до 0,8 - 5 баллов; от 0,79 до 0,6 - 4 балла; от 0,59 до 0,4 - 3 балла; от 0,39 до 0,2 - 2 балла; от 0,19 до 0,05 - 1 балл. <i>Не более 5 баллов</i>
8.	Оценка деятельности педагога со стороны обучающихся	К - 13 Сохранность контингента	Количество занимающихся из числа первого набора/количество зачисленных первого набора	От 1 до 0,8 - 5 баллов; от 0,79 до 0,6 - 4 балла; от 0,59 до 0,4 - 3 балла; от 0,39 до 0,2 - 2 балла; от 0,19 до 0,05 - 1 балл. <i>Не более 5 баллов</i>
9.	Дополнительный критерий (устанавливается образовательным учреждением самостоятельно)	К - 14 Отражает специфику образовательного учреждения		<i>Не более 10 баллов</i>

**Типовые критерии оценки качества труда педагогов организаторов ОБЖ
ГБОУ СОШ № 312**

№ п/п	Критерии	Мах балл
1	Организация и проведение конкурсов по правилам дорожного движения (районного/городского):	15/30
2	Представление собственного педагогического опыта- в виде творческого отчета на семинаре, педагогической конференции, МО.	10

3	Участие в профессиональных конкурсах, грантах	10
4	Общественная оценка деятельности учителя. Публикация в сети Интернет (наличие сертификата)	10
5	Активное взаимодействие с заинтересованными учреждениями и организациями (военкомат, учреждения здравоохранения)	10
Максимальное количество баллов		70

**Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности заместителя директора по УВР, заместителя директора по ВР, заведующего ОЭП, заведующего ЦИО
ГБОУ СОШ № 312**

№ п/п	Критерии	Мах балл
1	За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся.	5
2	Положительная динамика качества обученности учащихся по результатам аттестации (ЕГЭ, ГИА)	5
3	Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости и качества обученности в сравнении с предыдущим периодом	5
4	Работа с молодыми и малоопытными педагогами	4
5	Посещение уроков и школьных мероприятий.	3
6	Организация работы со слабоуспевающими детьми.	3
7	Участие учащихся в районных, городских олимпиадах, конкурсах, смотрах	5
8	Обеспечение эффективного участия педагогов школы в конкурсах различного уровня и представление школы на окружных, городских, российских мероприятиях	5
9	За высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса.	5
10	За инициирование к участию в инновационной деятельности – ведение экспериментальной работы, внедрение и реализация новых учебных программ, учебных пособий.	5
11	Оказание помощи педагогическим работникам в освоении инновационных программ и технологий.	3
12	Высокое качество подготовки и организация школьных дел.	3
13	Посещаемость учащимися уроков, мероприятий, школы.	3
14	Организация работы по профилактике правонарушений	3

15	За обеспечение санитарно-гигиенических условий, норм и правил охраны труда.	3
16	Организация предпрофильного и профильного обучения	3
17	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	3
18	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у общественности, обучающихся, родителей. Инициатива и реализация творческих идей.	4
19	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы. Обобщение и распространение передового педагогического опыта	5
20	Пополнение сайта новыми материалами	5
21	Административное дежурство по школе.	4
22	Публикации	3
23	Индивидуальная работа с родителями, учащимися, учителями. Выступление на родительских собраниях. Участие в проведении дней открытых дверей	3
24	Высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, планов работы, ведение обязательной и текущей документации и т. д.)	5
25	Отсутствие обращений к директору обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, высокий уровень решения конфликтных ситуаций Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	5
Максимальное количество баллов		100

Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности заместителя директора ГБОУ СОШ № 312

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Своевременное и качественное предоставление перечня льготных профессий	Своевременное предоставление отчетов	10
Качественное ведение документации	Своевременное, правильное оформление документации, сдача документации.	10

Высокая эффективность по обеспечению строгого соблюдения финансовой дисциплины	Соблюдение сроков исполнения документации.	15
Своевременная и качественная подготовка и представление финансовых и кадровых приказов в бухгалтерию	Соблюдение сроков предоставления документации.	15
Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	15
Своевременное и качественное выполнение распоряжений, заданий, приказов руководителя; своевременное, с незначительными замечаниями		10
Своевременное и качественное заключение договоров.	Отсутствие замечаний при заключении договоров	15
Высокий уровень решения конфликтных ситуаций		10
Максимальное количество баллов		100

Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности социального педагога ГБОУ СОШ № 312

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Сформированность социально-психологических компетенций обучающихся	Эффективная реализация в деятельности социального педагога целевых просветительско – профилактических комплексных программ.	До 5 баллов
	Зафиксированное и результативное социально-педагогическое сопровождение детей группы риска (девиантного поведения)	Отсутствие правонарушений в школе – 2 балла, отсутствие преступлений в школе – 2 балла.
	Положительная динамика по индивидуальному сопровождению социально-незащищенных категорий детей и семей (снятие с ВШК, учета ОДН УВД)	на 10% - 3 балла на 8% - 2 балла на 4% - 1 балл
Сохранение и укрепление	Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни (простудные	2 балла

здоровья обучающихся	заболевания, ОРВИ) у учащихся из социально незащищенной категории семей	
Уровень социализации обучающихся	Положительная динамика профессионального самоопределения учащихся из социально незащищенной категории семей	2 балла – от 70% и выше в 11 классе 2 балла – от 50% и выше в 9 классе.
	Охват внеурочной деятельностью несовершеннолетних девиантного поведения	75%-100% - 2 балла; 50% - 74% - 1 балл
	Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей организованными формами отдыха в каникулярное время.	75% и выше – 2 балла; 50% - 74% - 1 балл
Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности учителя	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности учителя на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня образовательной организации. Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе докладчика или участника	Городской уровень: Докладчик – 20 баллов Участник – 5 баллов Районный уровень: Докладчик – 10 баллов Участник – 5 баллов Школьный уровень: Докладчик – 5 баллов Участник – 2 баллов Проведение открытого урока: Школьный уровень – 2 балла Районный уровень – 5 баллов Городской уровень – 10 баллов Международный уровень – 15 баллов
Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, районный уровни). Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах соответствующих уровней	Всероссийский уровень: Призёр – 30 баллов Участник – 20 баллов Городской уровень: Призёр – 20 баллов Участник – 15 баллов Районный уровень: Призёр – 10 баллов Участник – 5 баллов
Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности социального педагога	Документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период	Курсы от 72 часов – 10 баллов Краткосрочные курсы – 7 баллов
Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность социального педагога. Наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие жалоб или дисциплинарных взысканий – 0 баллов Отсутствие жалоб или дисциплинарных взысканий – 2 балла

(законными представителями), наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий		
	Максимальное количество баллов	84

Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности педагога-психолога ГБОУ СОШ № 312

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Сформированность социально-психологических компетенций учащихся	Эффективная реализация в деятельности психолога программы просветительско – профилактической работы	До 5 баллов
	Зафиксированное и результативное психолого-педагогическое сопровождение детей группы риска (девиантного поведения)	Отсутствие правонарушений в школе – 2 балла, отсутствие преступлений в школе – 2 балла.
	Коллективные достижения обучающихся в социально - значимых проектах	При наличии призовых мест: 5 баллов - Региональный уровень; 3 балла – Районный уровень; 1 балл – уровень ОУ.
Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Высокий уровень адаптации первоклассников к новым условиям обучения	80%-100% - 2 балла 60%-79% - 1 балл
	Высокий уровень адаптации пятиклассников к новым условиям обучения	80%-100% - 2 балла 60%-79% - 1 балл
Уровень социализации обучающихся	Участие в формировании портфолио обучающихся (психологический блок), систематическое пополнение материалов.	5 баллов – систематическая работа по формированию портфолио
Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности учителя на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня образовательной организации. Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе докладчика или участника	Городской уровень: Докладчик – 20 баллов Участник – 5 баллов Районный уровень: Докладчик – 10 баллов Участник – 5 баллов Школьный уровень: Докладчик – 5 баллов Участник – 2 баллов Проведение открытого урока:

		Школьный уровень – 2 балла Районный уровень – 5 баллов Городской уровень – 10 баллов Международный уровень – 15 баллов
Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, районный уровни). Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах соответствующих уровней	Всероссийский уровень: Призёр – 30 баллов Участник – 20 баллов Городской уровень: Призёр – 20 баллов Участник – 15 баллов Районный уровень: Призёр – 10 баллов Участник – 5 баллов
Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности	Документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период	Курсы от 72 часов – 10 баллов Краткосрочные курсы – 7 баллов
Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями), наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность педагога-психолога. Наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие жалоб или дисциплинарных взысканий – 0 баллов Отсутствие жалоб или дисциплинарных взысканий – 2 балла
Максимальное количество баллов		120

**Расчет персональной надбавки стимулирующего характера
деятельности педагога-психолога-специалиста ГБОУ СОШ № 312**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Сформированность социально-психологических компетенций учащихся	Эффективная реализация в деятельности психолога программы просветительско – профилактической работы	До 5 баллов
	Зафиксированное и результативное психолого-педагогическое сопровождение детей группы риска (девиантного поведения)	Отсутствие правонарушений в школе – 2 балла, отсутствие преступлений в школе – 2 балла.

	Коллективные достижения обучающихся в социально - значимых проектах	При наличии призовых мест: 5 баллов - Региональный уровень; 3 балла – Районный уровень; 1 балл – уровень ОУ.
Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Высокий уровень адаптации первоклассников к новым условиям обучения	80%-100% - 2 балла 60%-79% - 1 балл
	Высокий уровень адаптации пятиклассников к новым условиям обучения	80%-100% - 2 балла 60%-79% - 1 балл
Уровень социализации обучающихся	Участие в формировании портфолио обучающихся (психологический блок), систематическое пополнение материалов.	5 баллов – систематическая работа по формированию портфолио
Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности учителя на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня образовательной организации. Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе докладчика или участника	Городской уровень: Докладчик – 20 баллов Участник – 5 баллов Районный уровень: Докладчик – 10 баллов Участник – 5 баллов Школьный уровень: Докладчик – 5 баллов Участник – 2 баллов Проведение открытого урока: Школьный уровень – 2 балла Районный уровень – 5 баллов Городской уровень – 10 баллов Международный уровень – 15 баллов
Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, районный уровни). Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах соответствующих уровней	Всероссийский уровень: Призёр – 30 баллов Участник – 20 баллов Городской уровень: Призёр – 20 баллов Участник – 15 баллов Районный уровень: Призёр – 10 баллов Участник – 5 баллов
Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной	Документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период	Курсы от 72 часов – 10 баллов Краткосрочные курсы – 7 баллов

деятельности		
Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями), наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность педагога-психолога. Наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие жалоб или дисциплинарных взысканий –0 баллов Отсутствие жалоб или дисциплинарных взысканий –2 балла
	Максимальное количество баллов	120

**Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности
учителя - дефектолога ГБОУ СОШ № 312**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Высокое качество образовательного процесса	Комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности, создание предметно-развивающей среды).	До 10 баллов
	Разработка письменных рекомендаций воспитателям групп общеразвивающей направленности по развитию детей.	До 5 баллов
	Наличие в предметно-развивающей среде нетрадиционного оборудования и материалов и постоянное его пополнение.	До 5 баллов
Результативность работы:	Своевременное выявление детей с проблемами в развитии, качественное оформление документов для обследования и психолого-педагогического сопровождения	До 10 баллов
Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе	Написание планов работы в электронном виде.	До 2 баллов
	Составление презентаций опыта работы в электронной форме	До 3 баллов
	Наличие публикаций в СМИ	До 5 баллов
Трансляция педагогического опыта	Участие в методической работе на уровне Учреждения (подготовка и проведение консультаций, семинаров, открытых просмотров и др.).	До 5 баллов
	Участие в конкурсах педагогического мастерства (победитель), проведение мастер-классов на муниципальном уровне;	До 10 баллов
	Участие в конкурсах на региональном и	До 10 баллов

	федеральном уровне (победитель)	
Высокий уровень исполнительской дисциплины при увеличении объема работы (нагрузки)		До 5 баллов
Особый вклад в развитие Учреждения. Персональное участие в проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, выставки, дни открытых дверей)	Персональное участие в подготовке детей к участию в конкурсах, праздниках: - на уровне Учреждения;	До 3 баллов
	Персональное участие в подготовке детей к участию в конкурсах, праздниках: - на муниципальном уровне (победители);	До 5 баллов
	Персональное участие в подготовке детей к участию в конкурсах, праздниках: - на региональном или федеральном уровне (победители)	До 7 баллов
Результативность работы с семьями воспитанников:	Проведение мероприятий для семей в нетрадиционной форме (круглый стол, викторина, и др.);	До 2 баллов
	Удовлетворенность родителей качеством работы педагога (по результатам анкетирования): - 80-90%	До 3 баллов
Наличие отраслевой награды	Министерства образования и науки РФ «Почетный работник общего образования РФ».	До 10 баллов
	Максимальное количество баллов	100

Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности методиста ГБОУ СОШ № 312

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Создание условий для эффективной деятельности коллектива	10
Работа в экспертных комиссиях, жюри,	Наличие подтверждающей документации	район – 10; – город – 15; – Россия – 30
Работа с педагогическим коллективом учреждения	Наставническая работа	10

Разработка, реализация, организация, семинаров, проектов и мероприятий	Разработка и реализация проектов. Разработка и проведение официально зафиксированных мероприятий	Организация мероприятия с количеством участников: – до 50 человек – 10 баллов; – до 100 человек – 20 баллов; – более 100 человек – 30 баллов.
Участие в профессиональных конкурсах и разного рода педагогических и профессиональных мероприятиях	Участие в профессиональном конкурсе: районного, городского, краевого, российского уровня (в качестве сотрудника учреждения)	Участие / Победа: – район – 5/10; – город – 10/15; – Россия – 20/30
Наличие отраслевой награды	Министерства образования и науки РФ «Почетный работник общего образования РФ».	10 баллов
ИТОГО		100 баллов

Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности тьютора

Критерии и показатели		Баллы
1.	Качественная организация процесса индивидуальной работы с обучающимися по выявлению, формированию и развитию их познавательных процессов	До 5 баллов
2.	Выполнение плана работы	До 5 баллов
3.	Составление аналитических материалов по запросу администрации, педагогов, расширение сферы деятельности и высокую интенсивность труда	До 5 баллов
4.	Участие в работе по вопросам профилактики негативных проявлений среди обучающихся	До 3 баллов
5.	Участие в работе педагогических, методических советов, в работе по проведению родительских собраний, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим	До 5 баллов
6.	Качественное ведение документации	До 3 баллов
7.	Выполнение работ за рамками должностных обязанностей (показатель учитывается при наличии служебной записки)	До 2 баллов
8.	Отсутствие больничных за анализируемый период	До 2 баллов
9.	Отсутствие взысканий (замечания, выговора) со стороны	До 5 баллов

	администрации	
	Итого: максимальное количество баллов	35

**Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности
учитель-логопед ГБОУ СОШ № 312**

	Показатели	Максимальный балл
1	Результативность коррекционно-развивающей работы	15
2	Психолого-педагогическое сопровождение детей с особыми образовательными потребностями	15
3	Консультирование родителей детей с РАС и ОВЗ	15
4	Повышение квалификации	5
5	Положительная оценка со стороны родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников	10
6	Оснащение кабинета	10
7	Высокое качество ведения школьной документации	10
8	Публикации	10
9	Грамоты, благодарственные письма, дипломы на районном уровне Грамоты, благодарственные письма, дипломы на городском уровне	5/10
	Максимальный балл:	100

**Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности
библиотекарь
ГБОУ СОШ № 312**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Результативность работы	Вклад в выполнение отделом плановых показателей	5 баллов
Увеличение объема выполненных работ	приказы	10 баллов

обязанностей временно отсутствующих работников		
Выполнение различных поручений, не предусмотренных должностными инструкциями	приказы	10 баллов
Уровень активности при подготовке в проведении мероприятий	План мероприятия	10 баллов
Наличие грамот и благодарностей	копии	Городской уровень: Докладчик – 20 баллов Участник – 5 баллов Районный уровень: Докладчик – 10 баллов Участник – 5 баллов Школьный уровень: Докладчик – 5 баллов Участник – 2 баллов Проведение открытого урока: Школьный уровень – 2 балла Районный уровень – 5 баллов Городской уровень – 10 баллов Международный уровень – 15 баллов
Участие в PR-кампаниях библиотеки (рекламные, имиджевые)	проекты	10 баллов
Профессиональное мастерство Повышение квалификации	копии	Курсы от 72 часов – 10 баллов Краткосрочные курсы – 7 баллов
Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность заведующего библиотекой. Наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие жалоб или дисциплинарных взысканий – 0 баллов Отсутствие жалоб или дисциплинарных взысканий – 10 баллов

(законными представителями), наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий		
Уровень освоения информационных компьютерных технологий и использование их в работе		5 баллов
Наличие выступлений на мероприятиях и семинарах	копии	3 балла
Всего		93 балла

**Расчет персональной надбавки стимулирующего характера
деятельности педагога-организатора ГБОУ СОШ № 312**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Результативность внеклассной деятельности	Эффективность участия в смотрах, конкурсах, конференциях и др. мероприятия различного уровня	5 баллов – Региональный уровень 3 балла – районный уровень
	Участие в методической работе школы: методическое объединение, педагогические советы, семинары, педагогические чтения	До 5 баллов
	Высокое качество проведения районных, городских мероприятий с учащимися	5 баллов – Региональный уровень 3 балла – районный уровень
Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности учителя	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности учителя на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня образовательной организации. Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе докладчика или участника	Городской уровень: Докладчик – 20 баллов Участник – 5 баллов Районный уровень: Докладчик – 10 баллов Участник – 5 баллов Школьный уровень: Докладчик – 5 баллов Участник – 2 баллов Проведение открытого урока:

		Школьный уровень – 2 балла Районный уровень – 5 баллов Городской уровень – 10 баллов Международный уровень – 15 баллов
Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, районный уровни). Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах соответствующих уровней	Всероссийский уровень: Призёр – 30 баллов Участник – 20 баллов Городской уровень: Призёр – 20 баллов Участник – 15 баллов Районный уровень: Призёр – 10 баллов Участник – 5 баллов
Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности	Документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период	Курсы от 72 часов – 10 баллов Краткосрочные курсы – 7 баллов
Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями), наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность педагога -организатора. Наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие жалоб или дисциплинарных взысканий – 0 баллов Отсутствие жалоб или дисциплинарных взысканий – 2 балла
	Максимальное количество баллов	90

Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности воспитателя группы продленного дня ГБОУ СОШ № 312

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Результативность внеклассной деятельности	Сохранность контингента обучающихся в ГПД	10 баллов – 100% обучающихся.
	Зафиксированное качество проведения внеклассных мероприятий.	5 баллов при 100%-ном охвате школьников.

	Наличие системы воспитательной работы, системы оздоровления (применение здоровьесберегающей технологии во всем процессе).	5 баллов
	Отсутствие или положительная динамика травматизма в группе продленного дня. Наличие системы мероприятий по безопасному проведению образовательного процесса (техника безопасности, правила дорожного движения, профилактика, изучение правил по охране труда в быту)	5 баллов при отсутствии случаев травматизма.
	Отсутствие пропусков занятий обучающимися без уважительных причин, 100% посещаемость группы воспитанниками.	5 баллов при отсутствии пропусков без уважительной причины 2 балла – при наличии положительной динамики в сторону уменьшения.
	Организация учебно-тематических экскурсий, посещение музеев, театра, выставок декоративно-прикладного творчества	3 балла
Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности учителя	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности учителя на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня образовательной организации. Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе докладчика или участника	Городской уровень: Докладчик – 20 баллов Участник – 5 баллов Районный уровень: Докладчик – 10 баллов Участник – 5 баллов Школьный уровень: Докладчик – 5 баллов Участник – 2 баллов Проведение открытого урока: Школьный уровень – 2 балла Районный уровень – 5 баллов Городской уровень – 10 баллов Международный уровень – 15 баллов
Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, районный уровни). Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах соответствующих уровней	Всероссийский уровень: Призёр – 30 баллов Участник – 20 баллов Городской уровень: Призёр – 20 баллов Участник – 15 баллов Районный уровень: Призёр – 10 баллов

		Участник – 5 баллов
Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности	Документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период	Курсы от 72 часов – 10 баллов Краткосрочные курсы – 7 баллов
Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями), наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность воспитателя ГПД. Наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие жалоб или дисциплинарных взысканий – 0 баллов Отсутствие жалоб или дисциплинарных взысканий – 2 балла
Максимальное количество баллов		132

**Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности
заведующего библиотекой ГБОУ школа № 312**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Пополнение фонда школьной библиотеки учебниками	Обеспеченность учебного плана учебниками к началу учебного года	100% - 5 баллов
Внедрение информационных технологий в практику работы школьной библиотеки	Заполнение базы «БиблиоГраф»	2 балла
Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности учителя на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня образовательной организации. Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе докладчика или участника	Городской уровень: Докладчик – 20 баллов Участник – 5 баллов Районный уровень: Докладчик – 10 баллов Участник – 5 баллов Школьный уровень: Докладчик – 5

		баллов Участник – 2 баллов Проведение открытого урока: Школьный уровень – 2 балла Районный уровень – 5 баллов Городской уровень – 10 баллов Международный уровень – 15 баллов
Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, районный уровни). Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах соответствующих уровней	Всероссийский уровень: Призёр – 30 баллов Участник – 20 баллов Городской уровень: Призёр – 20 баллов Участник – 15 баллов Районный уровень: Призёр – 10 баллов Участник – 5 баллов
Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности	Документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период	Курсы от 72 часов – 10 баллов Краткосрочные курсы – 7 баллов
Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями), наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность заведующего библиотекой. Наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие жалоб или дисциплинарных взысканий – 0 баллов Отсутствие жалоб или дисциплинарных взысканий – 10 баллов
	Максимальное количество баллов	102

Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности заместителя директора по административно-хозяйственной работе ГБОУ школа №

312

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю
-----------------	-----------------------------	--

		критериев
Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	Соответствие санитарно-гигиеническим требованиям к условиям обучения в общеобразовательном учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д. Акт о приемке школы.	10 баллов при соответствии.
	Обеспечение современных учебно-бытовых условий (наличие оборудованных, исправных гардеробов, внутренних туалетов, спортзалов, столовых, пищеблоков, душевых и т.п.) Акт о приемке школы.	5 баллов при соответствии.
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	10 баллов – при отсутствии неисполненных предписаний контрольно-надзорных служб. При наличии предписаний контрольно-надзорных служб количество баллов определяется комиссионно. Баллы начисляются 1 раз в год.
	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	5 баллов
	Обеспечение учебных кабинетов, мастерских, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	5 баллов
	Эстетические условия помещений образовательного учреждения и высокая сохранность учебного и лабораторного оборудования.	5 баллов
	Эстетичный вид пришкольной территории	5 баллов
	Укомплектованность ставок обслуживающего персонала	5 баллов
Эффективность/своевременность управленческой деятельности	Осуществление рационального расходования материалов, электроэнергии, тепловой энергии	10 баллов
	Проведение инструктажа на рабочем месте (вводный и периодический) технического и обслуживающего персонала, разработка инструкций по технике безопасности для технического и обслуживающего персонала	5 баллов
Уровень коммуникативной культуры при общении с	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность заместителя директора по АХР,	Наличие жалоб или дисциплинарных взысканий –0 баллов Отсутствие жалоб

обучающимися и родителями (законными представителями), наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	зам. директора по финансам. Наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	или дисциплинарных взысканий –10 баллов
Максимальное количество баллов		70

Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности заведующего музеем ГБОУ школа № 312

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Результативность внеклассной деятельности	Эффективность участия в смотрах, конкурсах, конференциях и др. мероприятия различного уровня	10 баллов - Всероссийский уровень 5 баллов – Региональный уровень 3 балла – районный уровень
	Участие в методической работе школы: методическое объединение, педагогические советы, семинары, педагогические чтения	До 5 баллов
	Высокое качество проведения районных, городских мероприятий с учащимися	5 баллов– Региональный уровень 3 балла – районный уровень
Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня образовательной организации. Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе докладчика или участника	Городской уровень: Докладчик – 20 баллов Участник – 5 баллов Районный уровень: Докладчик – 10 баллов Участник – 5 баллов Школьный уровень: Докладчик – 5 баллов Участник – 2 баллов Проведение открытого урока: Школьный уровень – 2 балла Районный уровень –

		5 баллов Городской уровень – 10 баллов Международный уровень – 15 баллов
Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, районный уровни). Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах соответствующих уровней	Всероссийский уровень: Призёр – 30 баллов Участник – 20 баллов Городской уровень: Призёр – 20 баллов Участник – 15 баллов Районный уровень: Призёр – 10 баллов Участник – 5 баллов
Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности	Документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период	Курсы от 72 часов – 10 баллов Краткосрочные курсы – 7 баллов
Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями), наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность заведующего музеем. Наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие жалоб или дисциплинарных взысканий – 0 баллов Отсутствие жалоб или дисциплинарных взысканий – 2 балла
Максимальное количество баллов		80

Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности программиста, инженера - электроника ГБОУ СОШ № 312

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Позитивные результаты деятельности	Бесперебойная работа компьютерной техники	5 баллов - без замечаний Наличие замечаний – 0 баллов
	Обслуживание парка компьютерной техники без привлечения посторонних специалистов в установленном размере за каждый компьютер	10 баллов
	Качественное техническое сопровождение учебных кабинетов	5 баллов
Уровень	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со	Наличие жалоб или

коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями), наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность лаборанта. Наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	дисциплинарных взысканий –0 баллов Отсутствие жалоб или дисциплинарных взысканий –10 баллов
Максимальное количество баллов		30

Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности лаборанта, лаборанта ЦИО ГБОУ СОШ № 312

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Позитивные результаты деятельности	Сохранность лабораторного оборудования	До 5 баллов
	Своевременное устранение неполадок оборудования	До 5 баллов
	Качественное ведение документации (книги учета, заявок, и т.д.)	До 5 баллов
Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями), наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность лаборанта. Наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие жалоб или дисциплинарных взысканий –0 баллов Отсутствие жалоб или дисциплинарных взысканий –10 балла
Максимальное количество баллов		25

Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности специалиста по кадрам, документоведа, делопроизводителя ГБОУ СОШ № 312

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Создание условий для	Обеспечение ведения делопроизводства и сохранности документооборота.	До 3 баллов

осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	Осуществление контроля за приемом и передачей электронной информации	До 3 баллов
	Осуществление приёма и передачи электронной почты и доведение содержания сообщений до сведения директора школы, печатание по указанию директора школы различных документов и материалов	2 балла – без замечаний
Осуществление документационной кадровой работы в школе	Осуществление делопроизводства; формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранность и в установленные сроки сдача их в архив.	До 2 баллов
	Соблюдение сроков исполнения документации.	До 2 баллов
	Создание банков данных, необходимых для работы ОУ и эффективное их использование	3 балла
Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями), наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность специалиста по кадрам, документоведа, делопроизводителя. Наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие жалоб или дисциплинарных взысканий –0 баллов Отсутствие жалоб или дисциплинарных взысканий –5 баллов
Максимальное количество баллов		20

**Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности
администратора ГБОУ
СОШ № 312**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Организация дежурства по школе	Назначение на дежурство	До 5 баллов
	Отсутствие травм у обучающихся	До 10 баллов
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности в соответствии с инструкцией	До 5 баллов
Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями), наличие (отсутствие) дисциплинарных	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность администратора. Наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие жалоб или дисциплинарных взысканий –0 баллов Отсутствие жалоб или дисциплинарных взысканий – до 10 баллов

взысканий		
	Максимальное количество баллов	30

**Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности
гардеробщика ГБОУ
СОШ № 312**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Постоянное обеспечение режима безопасных условий труда и учебы, санитарно-гигиенических условий	Обеспечение соблюдения чистоты и порядка помещения гардеробной.	До 5 баллов
	Отсутствие случаев пропажи одежды обучающихся из гардеробов школы	До 10 баллов
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности в соответствии с инструкцией	До 5 баллов
Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями), наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность гардеробщика. Наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие жалоб или дисциплинарных взысканий –0 баллов Отсутствие жалоб или дисциплинарных взысканий –10 баллов
	Максимальное количество баллов	30

**Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности уборщика
территории ГБОУ СОШ № 312**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Позитивные результаты деятельности	Качественная и своевременная ежедневная уборка школьной территории	5 баллов – без замечаний
	Качественное содержание зеленых насаждений на территории школы	5 баллов – без замечаний

	Своевременное обеспечение доступа к общеобразовательному учреждению учащихся, педагогов, родителей в зимнее время	До 5 баллов
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности в соответствии с инструкцией	До 5 баллов
Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями), наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность уборщика территории. Наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие жалоб или дисциплинарных взысканий –0 баллов Отсутствие жалоб или дисциплинарных взысканий –10 баллов
	Максимальное количество баллов	30

Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности уборщика служебных помещений ГБОУ СОШ № 312

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Позитивные результаты деятельности	Качество ежедневной уборки помещений	5 баллов – без замечаний
	Качество генеральной уборки помещения	5 баллов – без замечаний
	Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХР	До 2 баллов
	Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории	До 3 баллов
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности в соответствии с инструкцией	До 5 баллов
Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями), наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность уборщика служебных помещений. Наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие жалоб или дисциплинарных взысканий –0 баллов Отсутствие жалоб или дисциплинарных взысканий –10 баллов
	Максимальное количество баллов	30

**Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий
ГБОУ СОШ № 312**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Позитивные результаты деятельности	Качественное и своевременное устранение повреждений и неисправностей по заявкам	До 5 баллов
	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	До 5 баллов
	Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХР	До 2 баллов
	Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории	До 3 баллов
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности в соответствии с инструкцией	До 5 баллов
Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями), наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность РКОЗ. Наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий	Наличие жалоб или дисциплинарных взысканий –0 баллов Отсутствие жалоб или дисциплинарных взысканий –10 баллов
Максимальное количество баллов		30

**Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности заместителя директора по безопасности функционирования учреждения
ГБОУ СОШ № 312**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Исполнительская дисциплина	Наличие/отсутствие дисциплинарных взысканий	5
Наличие/отсутствие обоснованных жалоб сотрудников, граждан, уровень решений конфликтных ситуаций	имеются или нет	5
Профилактическая работа с учащимися (беседы, проведение мероприятий по ОБЖ и т.п.)		10

Качественное ведение документации, подготовки отчетов	правильность, точность ведения	5
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих	имеются или нет	10
Оперативное реагирование на устранение замечаний по безопасности учреждения		5
Содержание учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства по безопасности учреждения		7
Взаимодействие с учреждениями, специалистами различных служб		3
Итого: максимальное количество баллов		50

Расчет персональной надбавки стимулирующего характера деятельности специалиста по охране труда ГБОУ СОШ № 312

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы в т.ч. дистанционные)	Наличие/отсутствие	5
Плановое проведение проверок технического состояния объектов контроля, составление актов, предписаний	Наличие	5
Организация и проведение учебных тренировок с составлением актов по результатам	Своевременно	10
Организация и контроль за прохождением специалистами учреждения обучения по ОТ, ПБ и электробезопасности	Своевременно	10
Проведение обучения персонала в соответствии с планом по ГО и ЧС	Своевременно	10
Качественная организация прохождения медицинских осмотров	Своевременно	10
Итого: максимальное количество баллов		50

****** Образовательное учреждение самостоятельно разрабатывает показатели и критерии эффективности и качества труда, их оценку в баллах по всем должностям.

Установленные критерии эффективности деятельности работников должны иметь умеренность количественного состава, простоту расчётов, измеримость. Критерии эффективности трудовой деятельности не могут дублировать функциональные обязанности или должностные инструкции работников. Не допускается в рамках критериев эффективности применение показателей со снятием баллов (минусов) у работников за нарушения трудовой и производственной дисциплины и др. *(данные виды нарушений должны рассматриваться отдельно)*